Bo derecho laboral na Aruba

Un guia paso pa paso pa trahado (Parti 27)

DEN mundo laboral di awe, flexibilidad ta un elemento clave, y pa algun sector, esaki ta nifica e concepto di "consignatie." P'esnan cu ta traha den empresanan cu ta opera continuamente, por ehempel, e posibilidad di ta 'on call' of disponibel pa trabou por surgi.

Pero kico precies ta consignatie, y kico ta e reglanan cu ta goberna esaki na Aruba, segun e Beleidsregels consignatiedienst (art. 25 AV 2013)? E articulo aki ta splica esaki den detaye, pa asina empleadonan por ta bon informa tocante nan derecho y obligacionnan.

Comprendiendo consignatie: Kico e ta nifica?

Na su esencia, consignatie ta referi na e periodo di tempo entre dos sesion di trabou consecutivo, of durante un pauze, caminda un empleado ta obligatoriamente accesibel. E meta ta pa, den caso di circunstancianan imprevisto, e empleado por cuminsa traha mas lihe posibel despues di un yamada.

Laga nos tuma un ehempel pa ilustra esaki miho: si un empleado ta traha di 8:00 AM pa 5:00 PM tur dia, e tempo entre 5:00 PM y 8:00 AM e siguiente dia ta ser considera como e periodo entre su dos sesion di trabou. Durante e oranan aki, e por wordo poni den consignatie. Esaki ta sigura cu operacionnan crucial no ta wordo interumpi y cu por atende cu cualkier situacion inespera cu urgencia.

Condicionnan pa consignatie: Ken por wordo poni 'On Call'?

E reglanan pa consignatie no ta aplica pa tur hende y tin condicionnan specifico cu mester wordo cumpli:

• **Edad minimo:** Solamente empleadonan cu ta 18 aña of mas bieu por wordo asigna pa consignatie. Esaki ta proteha empleadonan hoben di e responsabilidad adicional aki.

• **Sector di empleo:** Consignatie ta aplicabel unicamente pa empleadonan cu ta labora den un empresa cu ta opera continuamente (volcontinu onderneming) y cu ta haci trabou di forma continuo. Esaki ta enfoca riba sectornan caminda un interupcion por tin consecuencianan grave.

• **Orario di trabou den consignatie**: E oranan cu un empleado ta traha como resultado di un yamada (oproep) durante consignatie ta wordo considera como oranan di trabou. Si un yamada of multiple yamadanan den un lapso di mey ora sosode, esaki ta conta como minimo mey ora di trabou. Adicionalmente, si un otro yamada drenta den mey ora despues di caba cu un tarea di consignatie, e periodo entre e dos yamadanan ey tambe ta wordo considera como oranan di trabou. Esaki ta pa sigura cu e tempo di empleado ta wordo rekoni den forma husto.

• **Limitacionnan di frecuencia y descanso:** Pa preveni agotamento y pa sigura cu empleadonan ta ricibi suficiente descanso, e dunado di trabou mester organisa e trabou di e siguiente manera:

○ *Den cada periodo di cuater siman consecutivo,* un empleado por wordo poni den consignatie maximo 4 biaha.

○ *Den e mesun periodo,* e empleado mester tin minimo 2 periodo consecutivo di 2 dia liber di consignatie. Esaki ta crucial pa balansa di bida personal y profesional.

• **Restriccionnan relaciona cu nachtdienst (shift di anochi):** Pa empleadonan cu ta traha nachtdienst, tin reglanan specifico pa descanso:

○ Nan no por wordo poni den consignatie durante 11 ora consecutivo prome cu cada nachtdienst.

○ Nan no por wordo poni den consignatie durante 14 ora consecutivo despues di cada nachtdienst.

○ Un excepcion ta cu den un periodo di 7 dia consecutivo, e tempo di descanso por wordo reduci un biaha na minimo 8 ora.

Compensacion pa consignatie: Kico ta bo derecho?

Consignatie ta bin cu compensacion, cual ta wordo regula den articulonan 16 y 25 lid 6 AV 2013:

• **Consignatie sin un yamada:** Si un empleado ta den consignatie pero no ta ricibi ningun yamada, e tin derecho riba minimo 1% di su salario bruto mensual. Esaki ta un compensacion pa e limitacion di su libertad durante e periodo di accesibilidad.

• **Consignatie cu un yamada:** Si un empleado ta den consignatie y ta ricibi un yamada pa traha, e tin derecho riba minimo 1% di su salario bruto mensual, mas e compensacion adicional segun articulo 16 AV 2013. E articulo aki ta cubri e pago pa e oranan cu realmente a wordo traha.

Ta importante pa nota cu, mediante un acuerdo por escrito, por desvia di e derecho pa ricibi 1% di e salario bruto mensual, tanto pa beneficio como pa desbentaha di e empleado. Pa e motibo aki, e Director lo pidi prome pa confirma e existencia di un acuerdo asina, si e caso presenta.

Consignatie ta un practica necesario den algun sector pa sigura continuacion di servicionan esencial. Sin embargo, e reglanan na Aruba, manera stipula den e Beleidsregels consignatiedienst, ta importante pa proteha tanto empleado como dunado di trabou.

Empleadonan cu ta compronde nan derecho y e condicionnan pa consignatie por sigura cu nan ta wordo trata hustamente y cu nan ta ricibi e compensacion apropia pa nan disponibilidad. Dunadornan di trabou, pa nan banda, mester adheri estrictamente na e reglanan aki pa evita disputanan y pa mantene un ambiente laboral saludabel y balansa.